

扬州市绿色施工观摩会在高邮项目召开



本报讯 5月28日下午，扬州市绿色施工观摩会暨施工现场安全管理讲座在公司承建的高邮市高邮实验学校项目召开。本次活动由扬州市建筑业协会主办，扬州分公司协办，来自扬州市23家建筑企业安全和绿色施工负责人参加了活动。观摩团一行来到现场观看了项目在节能、节地、节水、节材和环境保护等方面的具体做法和管理亮点。现场统一的安全标示、美观坚固的工具式围挡、新材料新技术的应用和良好的工程外观质量形象受到一致称赞。值得一提的是，项目采用建筑配件整体化或建筑构件装配化安装的施工方法，工厂制作，现场安装，大大减

了少钢筋、模板及脚手架投入，同时保证了工程质量，加快施工进度。现场引入VR虚拟现实技术对工人进行安全教育，引得观摩团纷纷亲身体验。环境监测仪、喷雾设备、太阳能节能灯等一系列绿色施工措施使得环境保护效果显著。

扬州市建筑业协会会长任寿松主持了本次观摩活动，他对江苏华建在绿色施工和安全生产方面取得的成果表示赞赏，希望在座企业加强交流学习，共同提升，努力推动建筑行业创新绿色发展。

苏州大学高邮实验学校项目是公司实体化运营后承建的第一个EPC项目。该项目作为高邮市重点项目，设计注重高邮生态水乡、苏州水街、苏州大学文化相融合，通过科学管理和前沿技术，最大限度地节约资源，减少对环境的影响，力争塑造一所蕴含苏大文化底蕴且兼具高邮水乡文化的一类校园。该项目将争创省优质工程奖，冲刺“鲁班奖”。

（办公室）

岳池PPP项目两分项工程通过验收



本报讯 近日，由岳池分公司承建的岳池县城东新区PPP项目“四路一河”（即：土门路及支路、丝绸路、建设路、花田路及支路、姚家河一段）和长滩寺河生态建设两个分项工程顺利通过验收。

在“四路一河”2年质量缺陷责任期届满和长滩寺河生态建设竣工验收之际，5月20日和22日，岳池县住建局组织相关职能部门负责人，对照设计施工图纸，着重对园林绿化、路面人行步道、路灯亮化部分进

行了仔细验和实地检查，岳池县住建局认为，两项目符合设计要求，质量合格，顺利通过质量缺陷期考核和竣工验收，进入新的运营周期。

“四路一河”是岳池PPP项目2016年启动实施的首批市政项目，于2017年至2018年期间陆续竣工验收，5个项目合同总造价约3.6亿元。

岳池县长滩寺河生态建设工程于2018年9月开工，项目总投资约1.1亿元，主要施工内容包括15km的生态清淤、老城区生态修复、水质处理“二净化”“四自动化监测”、人工湿地以及日处理总量达12000T/D的两个生态微生物滤池。

（岳池分公司）

经营动态

上海分公司 新中标2项目，造价约9亿元

淮安车桥镇卢滩村、官渡村村庄改造提升工程（EPC）。该项目位于淮安市淮安车桥镇卢滩村、官渡村，改造提升包含土建、市政、绿化、违建拆除等，整治总面积1万平方米，中标价3797.17万元。

淮阴区2020年度农房改善EPC项目。该项目位于淮安市淮阴区南城乡、高家堰镇、徐溜镇、刘老庄镇等7个乡镇，总建筑面积约39.8万平方米，共12个小区，中标价85767万元。

（上海分公司）

深圳分公司 新中标3项目，造价约6.7亿元

富通·九曜公馆工程。项目由深圳市富通新光房地产开发有限责任公司开发，位于深圳市福田区沙头街道，建筑面积约18万平方米，其中3栋超高层塔楼最高层数66层，高度196.7米，合同金额约6.1亿元。

大地科技工业园项目园林景观施工工程。项目位于深圳市龙华区观湖街道，建筑面积约24万平方米，合同金额约4500万元。

政裕茗院项目消防安装工程。项目位于深圳市南山区桃源街道留仙洞片区，建筑面积约8万平方米，有3栋超高层住宅，最高层数35层，高度146米，合同金额约1000万元。

（深圳分公司）

珠海分公司 新接1工程，造价约8000万元

珠海银河智能电网智能配电产业基地项目。项目位于珠海市香洲高新区金鼎金园三路东、金瑞二路北侧，由珠海银河智能电网有限公司投资建设，总建筑面积约4.5万平方米，其中厂房（5层）约3.61万平方米，配套宿舍（7层）约0.64万平方米，地下总建筑面积0.25万平方米，工程造价8150万元。

（珠海分公司）



珠海公司连续27年被评为广东省“守合同重信用”企业



本报讯 近日，广东省市场监督管理局发文公布了2019年度广东省“守合同重信用”企业名单，公司被授予连续二十七年广东省“守合同重信用”企业荣誉称号，是珠海市建筑施工企业中获此荣誉持续时间最长的一家。

此次荣誉的获得，是广东省市场监督管理局对珠海分公司积极履行合约、重视社会信誉的再次肯定。珠海分公司自成立以来，始终秉承诚信经营的理念和匠心智造的企业精神，坚持稳中求进的工作思路，高度重视合同履行方面的职责，积极开展创优树牌工作，不断开拓阳江、珠海市场布局，为提升江苏华建品牌形象作出了突出贡献。

（珠海分公司）

江苏华建10项目分别获得省市级表彰

本报讯 近日，深圳分公司承建的住佳花园、中洲华府商业大厦、壹成中心花园（A824-0118）和珠海分公司承建的横琴隆义广场主体工程、阳光马德里56栋至61栋住宅、商业楼及地下室项目等五个项目获得了广东省建设工程金匠奖。深圳分公司承建的住佳花园、香山里花园五期施工总承包工程（一标段）、中洲华府商业大厦、壹成中心花园（A824-0118）等四个项目获2020年度的广东省建设工程优质奖；海南分公司承建的绅达·国际家庭项目获评2019年度“贵州省建筑安全文明施工样板工地”和“贵州省建筑工程优质质量结构工程”；承建的人信悦玺一期（1#、2#、3#、11#、12#、S1、S2、地下室）、襄阳市航空工业园01号综合试验厂房两项目获评2019~2020年度第二批湖北省建筑工程安全文明施工现场；承建的南宁恒大悦龙台一期项目获评“南宁市2019年建设工程优质结构奖”。

（综讯）

海南省直机关工委领导赴江苏省驻琼建工企业党委调研



本报讯 6月4日，海南省省直机关工委组织部长何湘一行赴江苏省驻琼建工企业党委调研指导工作，就推进党支部标准化建设、如何在海南自贸岛建设工作中发挥江苏驻琼建工企业党组织作用等方面进行座谈交流。

会上，江苏省驻琼建工企业党委书记、江苏华建副总经理陆俊、副书记郁远先后就党组织建设、近年来党建工作开展、推进党支部标准化建设等情况进行了汇报。何湘对江苏省驻琼建工企业党委党建工作整体情况给予了充分肯定，认为江苏省驻琼建工企业党委能够认真完成上级党委部署的各项工作任务，党建工作有创新、有亮点，并就下一步如何更好地做好党建工作进行了指导。何湘要求江苏省驻琼建工企业党委要以全面推进党支部工作标准化建设为抓手，促进党建工作全面提升，将党建工作与企业经营管理深度融合，发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，凝心聚力，在海南自由贸易港建设中展现江苏建筑铁军新作为，为加快建设美好新海南作出更大贡献。

（海南分公司）

锻造江苏华建的“高素质管理者”

在企业经营发展中，各级管理者是企业的中坚与脊梁，是团队的核心和灵魂，其能力素质决定着企业的成长高度，关系着企业能否基业长青。历经三十八年，江苏华建完成了营业规模到一化、到十亿、再到百亿的蜕变，我们的管理者团队是这一变化的实施者、见证者和参与者。今天，为了在高起点上实现更高的起跳，共同打造国内领军、国际著名的大型企业集团，与业内巨头比肩竞争，不断提高管理者能力素质，是当前摆在公司以及我们每个管理者面前一个尤为重要和紧迫的问题。面对这前所未有的机遇与挑战，我们江苏华建的各级管理者要清醒地认识到：成就属于过去，责任在于未来，世上没有永远成功的管理者，只有不断适应企业发展需要、能够与企业发展共同成长的管理者。

以锤炼工作作风为核心，锻造江苏华建高素质管理者的职业品质

一是忠诚敬业，感恩华建。多年来兢兢业业的工作是一种忠诚，然而真正的忠诚是“把江苏华建当做自己企业，把江苏华建的事当做自己的事”。作为一名管理者，一定要把江苏华建当做自己家的企业来经营，把江苏华建的事业当做自己的事业来追求，这样才能在工作中注意每个细节，加强管理，节约成本。如果把江苏华建比做一艘船，把自己当作乘客，同在一艘船上，谁的方向和目的地不一样？如果这艘船遇到什么风浪，谁的命运又会不一样？只有公司的发展，才有个人的发展，员工因江苏华建的舞台锻炼了自己、成就了自己，感恩华建的意义显得尤为重要。

二是站位高远，勤奋实干。“凡事预则立，不预则废”，墨守陈规，只会坐吃山空；循规守旧，只会止步不前。现在宏观经济形势和市场环境越发复杂，新情况、新问题层出不穷，机遇与挑战、希望与困难并存。作为管理者，在部门中处于核心地位，扮演的更是带头人、引领者的角色，做工作既要立足当前，抓好当前工作，又要超前谋划，谋划长远，必须有战略的眼光，必须善于超前思维，积极主动地把握大势、辨清走势、审时度势，以增强工作的预见性、前瞻性，增强对策的超前性和决策的科学性，切实履行好引领和导向的职责。

以提升综合素养为重点，打造江苏华建高素质管理者的岗位能力

一是学习的能力。在当前新形势形势下，江苏华建管理者要把学习当作一个永恒的主题，牢固树立终身学习的理念，既要有虚怀若谷的心胸，更要有三省吾身的觉悟，正视自身的不足和差距，勤奋学习，提升自我，真正让学习成为我们管理者的一种精神追求、一种良好习惯。要有丰富的学习途径。坚持方向和目的地不一样？如果这艘船遇到什么风浪，谁的命运又会不一样？只有公司的发展，才有个人的发展，员工因江苏华建的舞台锻炼了自己、成就了自己，感恩华建的意义显得尤为重要。

二是创新的能力。创新贯穿计划、组织、领导和控制等各项管理职能中，是管理的灵魂。有创新，整个管理工作才充满生机和活力。江苏华建管理者要摒弃固守、僵化的思维，学会用创新理念去开展工作，破解难题。首先要敢创新。要始终保持思维的活跃性、思想的敏锐性、思路的开阔性，在工作中时时刻刻动脑、想办法，主动考虑如何打

破常规，把工作做得更好，能在自己的工作领域不断地走出新路子。其次要敢创新。创新不是空喊口号，而是要真正落实到工作中、体现在行动上。既要在战略上敢冒险、敢作敢为，又要在战术上规避风险、防止蛮干，大胆闯、大胆试。三是要坚持创新。建立创新激励机制，要以身作则，带头创新，并对在自己所在的部门那些工作中有新思路、有方法的同志大力鼓励、支持、帮助，营造鼓励创新、宽容失误的良好氛围，用更大的气魄和力度、更有措施推进各项创新工作持续开展。

三是组织协作的能力。衡量管理者组织能力强弱的主要标准，就是看其能否最大限度地调动下属的积极性；能否有效地统一下属的实际行动发挥整体效能；能否运用各种手段方法，处理好各种内部关系和问题，使既定的总体目标得以实现。没有协作，最优秀的个体组成的团队也是一盘散沙，毫无竞争力可言。江苏华建管理者要树立全公司“一盘棋”的整体观念，打破条块分割，加强分公司及部门之间的沟通和协作，主动换位思考，相互尊重，相互理解，相互支持，既要各司其职、各负其责，更要密切配合，做到分工不分家，补台不拆台，形成强大的合力，共同提高公司的整体管理水平。

以完善考核评价机制为保障，营造江苏华建高素质管理者的成长高地

一是完善教育培训机制，提升队伍能力素质。要根据江苏华建发展需要制定和实施江苏华建管理者队伍培养中长期规划，以全体管理者为对象，全面提高管理者的整体能力素质为目标，全方位推进教育和培训工作。要本着适应不同层次、不同类别管理者不同需求的原则，切实做到干什么学什么、缺什么补什么，紧紧围绕当前工作中亟待解决的重点、难点及盲点问题，针对各级管理者知识结构、能力水平、工作层次等现实状况精选专题，优化内容，做到内容突出，主题鲜明，目标具体，不仅要精心挑选教学课程，还要挑选一批优秀的领导干部、专家学者传授领导经验、企业经营治理经验，让管理者真正学有所得。特别是要注重学用结合，彻底扭



2018年12月24日，在深圳建筑业协会30周年庆典上，隆重表彰了一批在深圳建筑业发展中表现突出的优秀项目经理。吴桂松同志是全市受表彰的30名优秀项目经理之一。

吴桂松同志系江苏靖江人，1963年11月生，1981年参加工作，中共党员，硕士研究生，国家一级建造师，高级工程师，现任江苏省华建建设股份有限公司深圳分公司第七工程处主任、党支部书记。

吴桂松同志一生热爱建筑业，早期先后在大庆、中原油田、桂林等地工作，93年他服从组织安排来到深圳，此后便一直扎根于深圳，至今已有了26个年头。在深圳，他勤学苦练，务实肯干，从一名普通技术人员逐步成长为一名优秀项目经理，先后参与高大难项目建设10余项，其中：深圳国通大厦、招商银行大厦、卓越皇岗世纪中心、深圳和平里花园II期等4个项目先后荣获深圳市“金牛奖”和中国建筑工程“鲁班奖”。他带领的团队善于创新、敢打硬仗、屡创佳绩。2009年4月，吴桂松项目经理部被深圳市委、市政府表彰为“深圳市先进集体（班组）”，2017年4月，被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”光荣称号，其本人获得“全国工程建设优秀项目经理”“全国建筑

业优秀项目经理”“鲁班奖工程项目经理特别荣誉奖”“深圳市五一劳动奖章”等诸多荣誉。

诚信担当，一诺千金树形象

“我们必须把诚信放在工作的第一位，信守承诺，严格遵守合同约定，保证工程质量、安全和进度”。吴桂松同志是这样说的，也是这么做的。2008年，他担任卓越皇岗世纪中心项目经理，该项目为268米的超高层建筑，施工难度大，加之工期紧，施工环境艰苦，他带领项目部一边克服生活上的不便，一边抢抓施工进度，轰轰烈烈地开展大生产，在不到100天的时间里，完成了三层、35000平方米的地下室主体结构施工任务。

在进入上部主体结构阶段后，项目部克服雨季、台风及周边环境影响，严格按照专项施工方案组织施工，周密安排施工计划，发扬连续作战的作风，由开始的七天一层提前到每四天一层，并严把质量关，做好大体积砼成型质量及养护控制，保证工程质量。该工程先后被评为广东省“双优”工地、全国AAA级安全文明标准化诚信工地、广东省建筑新技术应用示范工程、深圳市优、金牛奖、广东省优、金匠奖，并荣获中国优秀项目经理。也正是缘于对工程质量的承诺和品质的坚持，恒大、花样年、卓越、特发等一批优质地产商，在与公司的合作过程中结下了深厚友谊，形成了战略合作伙伴关系。

科学严谨，一颗匠心铸品牌

品牌的铸就，既要有严谨的科学态度，更要有齐心协力的团队精神。作为项目经理，吴桂松同志总是冲锋在前，4月，被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”光荣称号，其本人获得“全国工程建设优秀项目经理”“全国建筑

破常规，把工作做得更好，能在自己的工作领域不断地走出新路子。其次要敢创新。创新不是空喊口号，而是要真正落实到工作中、体现在行动上。既要在战略上敢冒险、敢作敢为，又要在战术上规避风险、防止蛮干，大胆闯、大胆试。三是要坚持创新。建立创新激励机制，要以身作则，带头创新，并对在自己所在的部门那些工作中有新思路、有方法的同志大力鼓励、支持、帮助，营造鼓励创新、宽容失误的良好氛围，用更大的气魄和力度、更有措施推进各项创新工作持续开展。

二是完善选拔任用机制，促进人员优化配置。一方面，坚持科学选人，突出“导向性”。要打破论资排辈、平衡照顾的思维定式，对有干劲、有冲劲、有能力的人才，敢于给位子、压担子，放手让他们开展工作。不仅要选拔真正优秀的人才，更要注重把合适的人选配到合适的岗位。要结合江苏华建发展实际，通过科学有效的岗位分析评价，实现以岗选人而不是人选人，以实际工作为基础对管理者进行认定，以岗选人，以事用人，匹配管理者的能力与岗位特点的实际能力。

二是完善考核评价机制，形成奋发向上氛围。要优化管理者考核评价手段。注重考核目标的定量化、明晰化、科学化，密切配合，做到分工不分家，补台不拆台，形成强大的合力，共同提高公司的整体管理水平。

以完善考核评价机制为保障，营造江苏华建高素质管理者的成长高地

一是完善教育培训机制，提升队伍能力素质。要根据江苏华建发展需要制定和实施江苏华建管理者队伍培养中长期规划，以全体管理者为对象，全面提高管理者的整体能力素质为目标，全方位推进教育和培训工作。要本着适应不同层次、不同类别管理者不同需求的原则，切实做到干什么学什么、缺什么补什么，紧紧围绕当前工作中亟待解决的重点、难点及盲点问题，针对各级管理者知识结构、能力水平、工作层次等现实状况精选专题，优化内容，做到内容突出，主题鲜明，目标具体，不仅要精心挑选教学课程，还要挑选一批优秀的领导干部、专家学者传授领导经验、企业经营治理经验，让管理者真正学有所得。特别是要注重学用结合，彻底扭

成就已载史册，未来催人奋进。江苏华建必将在高素质管理者队伍的团结拼搏、真抓实干中，不断解放思想，始终走在前列，扎扎实实把自己的事情办好，将高质量发展的步伐迈得更加稳健。

（冯小刚）

二是完善考核评价机制，形成奋发向上氛围。要优化管理者考核评价手段。注重考核目标的定量化、明晰化、科学化，密切配合，做到分工不分家，补台不拆台，形成强大的合力，共同提高公司的整体管理水平。

以完善考核评价机制为保障，营造江苏华建高素质管理者的成长高地

一是完善教育培训机制，提升队伍能力素质。要根据江苏华建发展需要制定和实施江苏华建管理者队伍培养中长期规划，以全体管理者为对象，全面提高管理者的整体能力素质为目标，全方位推进教育和培训工作。要本着适应不同层次、不同类别管理者不同需求的原则，切实做到干什么学什么、缺什么补什么，紧紧围绕当前工作中亟待解决的重点、难点及盲点问题，针对各级管理者知识结构、能力水平、工作层次等现实状况精选专题，优化内容，做到内容突出，主题鲜明，目标具体，不仅要精心挑选教学课程，还要挑选一批优秀的领导干部、专家学者传授领导经验、企业经营治理经验，让管理者真正学有所得。特别是要注重学用结合，彻底扭

成就已载史册，未来催人奋进。江苏华建必将在高素质管理者队伍的团结拼搏、真抓实干中，不断解放思想，始终走在前列，扎扎实实把自己的事情办好，将高质量发展的步伐迈得更加稳健。

（冯小刚）

奋进正当时 创业天地宽 ——记深圳建筑业协会30周年优秀项目经理吴桂松

志重视人才培养，善于从施工实践中锻炼培养人才，选拔任用人才。最近几年公司招收了大量的大学毕业生，对新来的大学生，他积极倡导以师徒传帮带模式，发挥“传、帮、带”作用，帮助年轻人尽快实现从理论知识到实践能力的跨越。对于成长起来的年轻人，他给予他们充分信任，把他们推到项目经理、技术负责人等项目管理关键岗位上，为他们搭建施展特长和才华的有利平台，让他们的聪明才智能够最大限度地激发出来，从而实现人才的年轻化、知识化、专业化，加快打造一支结构合理、实力突出、作风过硬的优秀人才队伍。目前，工程处已有一批30岁上下的项目管理技术骨干充实到一线，有的走上了项目经理的岗位，真正挑起了大梁。

吴桂松同志严于律己，有着较强的事业心和责任感。作为工程处主任，他不计个人得失，一心扑在工作上。年轻时，夫妻长期分居两地，无法过问家中之事；担任工程处负责人后，他需要在深圳、姜堰、成都等多地来回奔波忙碌，与家人更是聚少离多；由于工作的繁忙，他几次回江苏出差，都顾不上回靖江老家看望一下已是耄耋之年的父母，每每谈起，他总是感触良多，愧疚不已。

乐观、敢为、不服输，是七处职工对吴桂松同志的普遍印象。他用踏踏实实的工作、兢兢业业的精神、一丝不苟的作风，赢得了职工的尊敬、爱戴，也为企业创造了良好的经济效益。而今，在他的带领下，七处全体职工奋力拼搏、勇攀而上，正朝着企业高质量发展的目标砥砺前行。

（吕益民 陈杏年）

以人为本，一腔热忱谋发展

打造项目，队伍是核心。吴桂松同