

建工控股开展“12.9”国际反腐败日专题教育暨建工科技园廉洁从业“四书”递交仪式



本报讯 为深入贯彻党的十九届四中全会精神和省委、市委全会决策部署，持续深入正风肃纪反腐，根据中纪委部署，12月11日下午，公司组织开展“12.9”国际反腐败日专题教育暨建工科技园廉洁从业“四书”递交仪式活动。公司党委书记、董事长王

宏、纪委书记、监察专员陈五湖、在扬党委班子成员，公司总部部门负责人，在扬单位、分支机构经营层成员和纪检专兼职人员，建工科技园项目相关人员等在扬州华城科技广场主会场参会，各驻外区域公司相关人员通过视频方式在分会场同步参加。

活动邀请纪检监察专家围绕反腐败工作和廉洁从业主题，给全系统同志上了一堂生动精彩的廉洁从业教育课。与会共同观看了专题片《国家监察》和《全面监督》。通过警示教育，大家表示要深刻吸取小民案等腐败案例的教训，积极适应纪检监察体制改革新形势、新变化、新要求，始终绷紧廉洁自律这根弦，时刻保持清醒，防微杜渐，严于律己。

建工科技园廉洁从业“四书”递交仪式上，建工科技园项目建设单位华建地产总经理徐刚、总承包单位华建扬州分公司总经理施卫东，分别从不同角度介绍了“打造廉洁项目”主要做法与打算。建工科技园项目有关负责人向公司党委委员、副总经理、项目总指挥滕杰同志递交了《廉洁从业责任书》《廉政合同书》《廉洁从业承诺书》《廉洁从业承诺书》。

王宏作总结讲话，他指出，开展

“12.9”国际反腐败日专题教育活动，举办建工科技园廉洁从业“四书”递交仪式，目的在于进一步统一思想，凝聚形成工作合力，推进全面从严治党向纵深发展。就党风廉政建设和反腐败工作，王宏提出四点要求：一要深化思想认识，保持头脑清醒不糊涂；二要深入履职尽责，全面从严治党不含糊；三要深刻开展教育，立足源头防范不放松；四要深度开展监督，多管齐下力度不减弱。

会议号召全系统党员干部职工要不忘初心、牢记使命，坚定不移、持之以恒把全面从严治党推向纵深，为实现建工控股系统高质量发展提供坚强的政治保障和纪律保障，争做扬州国企改革创新发展的主力军、城市建设的排头兵，为扬州“一城三都”建设贡献建工力量。

(纪委办)

华建报



HUAJIAN BAO

江苏省华建建设股份有限公司 总第118期 2020年12月18日



江苏华建召开董事会、监事会七届八次会议



本报讯 12月8日，江苏华建董事会、监事会七届八次会议在扬州召开。会议由董事长王宏主持，公司董事、监事出席会议，公司高级管理人员、各分公司主要负责人及律师团代表列席会议。

会议听取了总经理宗有农所作的经营层工作报告。报告指出，面对新冠疫情的长期防控压力和市场竞争的持续加码态势，各分公司、分支机构在总部坚强领导下，目标明确，步履扎实，实现了防疫确、保稳定、促发展三方面齐头并进的良好局面。对下一阶段工作打算，报告提出，一是明确市场经营导向，保持工程承揽稳健增长，在确保任务增量前提下，着力提高质效，由求量向质转变。二是切实抓好现场管理，促进品牌形象巩固提升，做到质量为先，安全为天，加快精益建造体系和智

慧工地建设。三是把握前进方向路径，突出战略引领、科技带动、产业支撑三大导向，打造企业发展新格局。四是加快内部管理升级，切实提升企业治理效能，提高智能化和信息化管理能力，做好财务管理，加强风险防控，不断提升公司各级依法经营、依法管理和依法决策的能力。五是重点强化关键举措，做优做实发展要素保障，推动建立人尽其才、才尽其用的科学用人体系，推进人事薪酬制度改革，构建以人为本的文化体系。

王宏董事长作总结讲话。他对下一阶段发展重点提出几点要求：一是理性研判形势，坚定发展信心。既要狠抓复工复产，促进经济回升转变，又要奋发有为，策应标杆变化，对标先进，拉高标杆，倒逼自身发展。二是科学制订规划，踩准发展步点。要主动对接国家

战略，把握行业政策，把准发展趋势，设计好企业中长期发展路径，激活华建全产业链发展要素和资源。三是聚焦主业主责，建树发展成果。要做到公司与股东单位形成合力，进一步放大建工控股作为国有大股东的支撑作用，提升资源配置能力和整体优势。要以项目为载体，切实推动项目质量水平迈上新台阶，构建起江苏华建特色建造标准体系。四是推动改革攻坚，提振发展活力。从维护、巩固和创新华建品牌的大局出发，激发内生动能，以体制机制改革为重点，推动股权治理、薪酬改革、人才管理有新建树、新突破，增强发展新动能。

下午还召开了华建联盟投资决策委员会暨联盟投资董事会、监事会会议，就联盟及投资公司投资运营、股权治理等情况进行了商讨。(办公室)

江苏华建南方区域协同发展联席会第八次会议在珠海召开



本报讯 11月6~7日，江苏华建南方区域协同发展联席会第八次会议在珠海召开，公司董事长王宏、总经理宗有农和深圳、海南、珠海、岳池分公司经营层等主要管理人员出席会议，上海、北京、扬州分公司主要负责人受邀列席会议。6日上午，经营口、工程口、财务口、党群口分别就

《投标管理办法》《装配式施工管理手册——内浇外挂式》《防台风、防汛安全生产专题》《增值税发票管理办法》《经费会计核算办法》《公文管理工作研讨》《建工控股党委、纪委发文汇编》等多个议题进行了分享和交流。大家结合工作实际各抒己见，畅所欲言，气氛热烈。

6日下午召开的南方区域协同发展联席会第八次会议全体会议上，深圳、海南、珠海、岳池分公司等分别就当前发展基本情况、面临的市场形势以及下步工作打算进行了交流；受邀列席会议的上海、北京、扬州分公司等也就今年以来主要工作情况和下步工作打算进行了交流介绍。

2020中国承包商80强揭晓 江苏华建位列第18位



本报讯 11月27日，由美国《工程新闻记录》(简称ENR)和中国《建筑时报》主办的2020年“中国承包商80强和工程设计企业60强”排名正式揭晓，江苏华建再次入选中国承包商80强榜单，位列第18位。

今年是该排名活动创办第17年，江苏华建连续17年入选。该排名以2019年度企业工程承包和工程设计营业收入作为主要排名依据。此外，主办方还评选出“最具国际拓展力”和“最具效益”的承包商分项排名，江苏华建位列“2020最具国际拓展力承包商”第6位。

近年来，面对日益激烈的市场竞争，江苏华建坚持“稳中求进”工作总基调，聚焦高质量发展主线，充分发挥国内超大规模市场优势，逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。(办公室)

江苏华建再添两项国优工程大奖

本报讯 近日，中国施工企业管理协会发布了2020~2021年度第一批国家优质工程奖评选结果，江苏华建总承包施工的中洲华府商业大厦和中洲大厦2项工程勇夺国优大奖，将国优工程总数刷新至17项。

中洲大厦位于深圳市福田区CBD核心商务区，是一栋超高层高端商务办公楼。工程总占地面积6288平方米，总建筑面积

96756.58平方米。地下4层，地上38层，建筑高度200.8米。中洲华府商业大厦位于深圳市宝安区核心区域，是由一栋超高层商务公寓和商业裙房组成的商业综合体，地下3层，商业裙房5层，公寓塔楼39层，总建筑面积135811.72平方米，建筑总高度为145.9米。

(办公室)

建工控股公司召开四届六次董事会

本报讯 12月8日上午，建工控股公司四届六次董事会在扬州华城科技广场召开，公司全体董事参会，高管、律师团代表列席。会议由董事长王宏主持。

会议听取了副董事长、总经理宗有农作的《董事会和经营层工作报告》，报告指出，今年在国内外复杂严峻环境和疫情严重冲击下，公司用新发展理念引领高质量发展，加快资源整合，形成优势互补。二是要做优资本，努力提升建工控股公司主体信用评级达AA+，进一步提升融资能力，降低融资成本。三是要做实资产，做好改革重组新划拨款项和现有资产的盘点整合，确保国有资产保值增值。四是要培养人才，加快年轻干部的培养，为建工控股公司高质量发展提供人才保障。

会议还听取了关于修订公司章程、成立资产管理部等相关议案和关于代建项目、文宣建设等情况汇报以及

(办公室)

王宏在总结讲话时指出，华建伴随着国家改革开放而生，从初期深圳、海南、珠海3个南方区域市场起步壮大，逐步布局全国。近几年来，公司着眼于建工控股的做实做大，在注册资本金做实、信用评级、项目投资、参与地方基础设施建设等方面不断迈出新步伐，取得了积极的进展，得到市委、市政府的高度肯定和大力支持。建工控股作为江苏华建最大股东，要着眼于国有资产的保值增值，着眼于维系各股东单位的良性发展，着眼于区域市场内工程处的服务管控，既要保证现有股东单位发

展规模，又要积极培育引进一批优质合作团队。下一步发展特别是年前各项工作中，要坚持项目为王、合同为主、科技支撑、稳步发展，加快资金回笼和风险处置，加强市场经营和施工管理，全员关注建工科技园的建设，确保年度目标顺利实现。同时希望南方区域各公司要通过协同交流等多种形式，总结好的经验和做法，互相促进，互相启发，互相提高。

11月7日上午，与会人员现场观摩了珠海分公司承建的横琴创新创业大厦项目。

(珠海分公司)

建工控股公司举办纪检业务培训班



本报讯 12月3日，建工控股公司纪委举办系统纪检业务培训班，系统各基层单位(分支机构、区域公司)纪检工作分管负责人、纪检委员、纪检岗专兼职工作人员参加培训，各驻外区域公司相关人员通过远程视频同步参加，公司部分财务、行政部门负责人60余人参加。公司纪委书记、监察专员陈五湖出席开班仪式并做动员讲话。

培训重点围绕国有企业纪检监察体制改革、市委巡察国有企业常见问题、国企信访举报实务辅导等内容开展，邀

请市委巡察办公室、市纪委监委信访室等部门专家作专题辅导。授课老师结合具体案例，根据国企实情，就相关专题进行了专业讲解、精辟分析与实务辅导。培训主题鲜明，内容丰富，注重实践，释疑解惑，回应了基层诉求与需要，有较强的针对性、实效性。

听完党课，在场党员纷纷表示：要将个人命运与国家利益紧密联系在一起，在日常工作岗位上发挥作用和才华，为中华民族的伟大复兴做出自己应有的贡献。(纪委办)

《党务工作基本流程》读物心得体会

卢京

该书是一本实用性的工具书，作为一名基层党务工作者，能够切实帮助我解决部分问题和难题，增加了我的基础业务知识，提高自身素质和工作水平，掌握新形势下做好党务工作的方法和程序，既具有理论性，又具有实践性、可操作性，与总部下发的基层支部标准化建设形成了良性互补。

党务工作者是党建的组织者、实践者，也是推动者，是保证党务工作是否能够平稳运行、以及党内各项活动能否正常开展的关键。新形势下，各级党委、主管部门对基层党建提出了新的更高要求，华建前分公司鉴于其特殊性，首要目标是生产经营，做好国有资产的保值增值，往往忽视了党建工作。因此，作为一名党务工作者更要率先履行职责，向基层党员、公司员工普及党建工作重要性的思想观念，做到勤于学习、勤于实践，勤于修身，争做一名优秀的党务工作者。

勤于学习，是党务工作者增强党性修养、提高本领、做好工作的基本功。党务工作者要结合工作实际，认真学习党的基本理论和路线方针政策及上级党委下发的各类文件，不断提高自己的理论水平和政治素养，优化知识结构、拓展知识层面，丰富自己的头脑和提升工作水平。自2018年3月来到上海公司后接

触党建工作，公司党总支、下辖的基层党支部共计换届选举4次，由最初的生疏、错误百出到现在已经能够独立协助基层党支部完成换届选举，这得益于领导的帮助、自身工作的积累以及相关专业书籍的参考。

勤于实践，是提高党务工作者本领的有效途径。党务工作者来自人民、根植人民、服务人民，要坚持问政于民、问需于民、问计于民，向实践学习，不怕困难，到基层一线工作，体验生活，洞悉群众的酸甜苦辣，感悟人生，激发工作积极性。

勤于修身，完善自我，彰显党务工作者的魅力。党务工作者要敢于在自身身上动“刀子”做文章，整改自身的“坏毛病”，学会换位思考，包容群众的个性缺点，凝心聚力，正确引导。同时，要学会总结提炼工作的经验和不足，反思自己的工作，去粗存精，并根据情况变化，调整和改进自己的工作，不断提升自己的素质和能力。

另外，读了该书之后，对于党建工作的完整性和科学性有了清楚的认识，更加深知这正是我党在草创之初到解放全中国再到如今实现中华民族伟大复兴的胜利密码，这全赖中国共产党对于党建工作常抓不懈、科学管理、与时俱进的伟大成果。

勤业奋进，不负众望

方祥臣

走过炎炎夏日与萧瑟秋天，迎来凛冽寒冬，从一个大学毕业生到如今的社会工作者，从刚开始的忐忑不安到如今的充实进取，已四月有余，这段时间的每一天都是宝贵、充实并且进步的，借此与大家分享我工作以来的一得之见。

一是要勤学好问。良好的开始是成功的一半，若是搞不清工作的要求与轻重缓急，就毛躁地开展，很容易“误入歧途”，以致南辕北辙。对于刚走出校门参加工作的我们而言，很多人总喜欢去说我想做什么、我认为这件事情该怎么做，却忽视了前辈们的经验总结。想当然地开展，直到遭遇困境，既浪费了自己时间也耽误了工作。因此，在接手新工作时，要主动向前辈学习请教，搞清楚我该做什么、有没有特别之处要注意，才能事半功倍。只有在把事情做熟、做透的基础上谈自己的想法，那才是负责任的想法。

二是要深耕细节。成也细节、败也细节，人事工作，服务于公司的每位员工，关系到员工的切身利益，每一点细微的失误都可能造成不良后果。千里之行，始于足下，作为一名职场新人，要

在工作之初就树立严谨细致的工作态度，努力避免工作中的小失误，少出差错，力求完美。要注重细节，突出认真，对任何事情都要有顶真较真的精神，做事一丝不苟，决不能因为自己的工作细节出问题而给别人工作带来被动。

三是要思考总结。工作可以机械的运转一天，可以轻松的混过一天，每天的工作时间并不长，除去用来完成工作的时间，并没有多少空闲时间去思考、去尝试，若是每天抱着上班时间去工作，下班时间放飞自我，那从工作中的所得将无法沉淀，进步也就相对缓慢。我每天从休息中抽出一些，来思考这项工作应该如何开展，有哪些细节需要注意，从哪项工作得到了什么经验教训，当初为什么这么做，有哪些可以进一步完善的，这样才能把工作做到心里，把进步握在手里。

工作至今，在部门领导、同事宽容主动、不厌其烦、全面细致地帮助下，我成长很多，心里也颇有感触，其中最想表达的就是：自入华建，甚幸，得此机会，必当勤业奋进，不负众望。

华建小贷爱心助学走进特殊学校



本报讯 2020年11月26日上午，新闻女生秋季助学行动在扬州市特殊教育学校举行，为切实履行扬州小贷公司的

社会责任，进一步提升小贷行业的社会形象，华建小贷公司积极参加并献出爱心捐款伍仟元整。(小贷公司)

朗诗控股集团董事长田明一行到访公司考察交流



本报讯 11月13日，朗诗控股集团董事长田明携朗诗控股集团联席总裁申乐莹、副总裁兼CTO、朗绿科技执行董事谢远建、朗诗地产总裁黄征等一行到访公司考察交流。双方就科技建造、绿色建筑、地产运营等方面的进一步深化合作进行深入交流。公司董事长王宏、副总经理程杰、封荣兵、徐刚等参加活动。

在扬州建工科技园展示中心，王宏向田明一行详细介绍了江苏华建倾力打造的扬州建工科技园项目进展情况。作为树立城建新标杆，推动扬州建筑全产业链联动发展的重要项目，建工科技园将打造集建筑科技、绿色科技、智能化等领域成果于一身的高品质建筑，成为扬州“一城三都”建设的重要力量。

王宏对田明一行到访江苏

华建表示热烈欢迎，对朗诗控股集团长期以来在地产开发和绿色建筑等方面对江苏华建的大力支持表示感谢，并介绍了公司改革发展、产业布局和项目开发等情况。他表示，朗诗控股集团是国内领先的绿色开发运营商和生活服务商，与江苏华建有着良好的合作基础。双方为社会服务、让业主满意的企业愿景不谋而合，希望双方进一步拓展合作深度和广度，建立良好的绿色建筑建造和服务机制，围绕建筑行业绿色化、数字化、智能化等关键技术加速攻关，通过与朗诗集团的强强联合、优势互补，开展战略和技术对接，更好推动行业高质量发展，开启合作新局面。

田明对与江苏华建多年来的良好的战略合作表示感谢，对朗诗八大板块和绿色建筑经

营战略进行了分享。他表示，江苏华建作为朗诗首个集团层面的战略合作施工单位，是朗诗最重要的合作伙伴之一。江苏华建也正值朝着建筑业未来科技迈进，投入到高品质绿色建筑实践中来，双方都肩负着共同的使命，有着共同的追求。希望双方加强沟通，不断挖掘合作空间、提升合作层次、创新合作机制，推动更多合作项目落地落实，取得更多丰硕的合作成果。

座谈会上，双方还就目前在手项目的合作、进展情况进行了探讨交流，并达成进一步深化合作的意愿。公司市场发展部、办公室、地产集团和朗诗地产、朗绿科技有关负责人参加活动。（办公室）

《建设工程防水质量常见问题防治指南》在扬发布 江苏华建独家承办



本报讯 12月12日，《建设工程防水质量常见问题防治指南》发布会暨主题宣讲会扬州华城科技广场举行。深圳住建局副局长、本书主编郑晓生、中国建筑防水协会秘书长朱冬青、江苏华建董事长王宏出席会议并致辞。

王宏在致辞中表示，建筑防水是确保工程质量的一个重

要关键，此次《防治指南》的发布，是建设工程质量管理的一项重要成果，为施工企业在实际工作中做好防水质量问题防治提供了遵循、指明了方法，公司将通过这次活动更加科学、规范、标准地做好工程防水质量工作。

与会领导共同为新书举行了发布仪式，并为32家参编企

业代表颁发参编证书。《建设工程防水质量常见问题防治指南》由深圳市建筑工程质量安全监督总站、深圳市市政工程质量安全监督总站、深圳市防水行业协会主编，江苏华建等单位参编，2014年首次出版，今年再版在原编排结构的基础上，作了局部更新、完善和补充，是一本深受广大建筑设计、施工、教学和科研工作者欢迎的工具书。

江苏华建总工程师吴碧桥主持会议，原副总工程师朱国梁作本书主题宣讲。深圳城市建设类行业协会党委书记胡建文、扬州住建局副调研员朱兆权、深圳市政站站长李伟波、深圳质监总站副站长许维宁、本书部分编委、部分参编单位代表和江苏华建技术部代表等60人出席本次会议。（办公室）

公司举办人力资源专题培训

本报讯 12月9日，建工控股公司在华城科技广场就人力资源专题组织了专题培训。本次培训结合年终考核和目标制定落实，以“敏捷目标与绩效管理”为主题聘请专家进行了专门辅导。党委副书记钱启明出席并主持。

专家从绩效考核的核心分享和责任分工出发，通过分析先进企业、实操方法和大量标杆企业案例，深入阐述了目标聚焦与共识、目标分解与责任

下沉、任务跟进与绩效考核、考核结果应用与绩效改进等四个部分的内容，让参会人员对于目标和绩效管理有了更加全面、更加深入、更加系统的认识。

钱启明在培训总结时提出三点要求。一是要加强学习，积极学习新理念、新方法、新知识、新技术，不断增强人才管理和人才培养意识，持续提升综合管理能力和水平。二是学以致用，理论结合实际，认真

总结评价过去，做实年底各项总结和考核评价工作。三是贯彻落实，认真学习刚召开的建工控股和江苏华建董事会会议精神，以目标结果为导向，以过程管理为重点，以绩效管理为抓手，敢于评价，善于评价，科学制订规划目标，层层分解落实，达成卓越绩效。

建工控股系统80多人参加现场培训，驻外机构相关人员70余人通过视频同步参加。（人力资源部）

阳江市七馆合一项目举行签约仪式

本报讯 12月10日，广东省阳江市档案馆、党史馆、方志馆、名人馆、博物馆、规划馆及市工人文化宫（七馆合一）项目签约仪式在阳江市代建项目管理局会议室举行。公司董事长王宏和阳江市代建项目管理局局长雷剑鸣分别代表双方签约。

雷剑鸣表示，七馆合一项目是阳江市重点工程，由全国建筑施工知名企业江苏华建中标承建他们非常放心，希望江苏华建严格按照合同约定履

约，优化工期，确保质量，打造阳江市样板工程。

王宏简要介绍了公司在阳江市场的发展和创优情况，表示江苏华建作为全国创优班奖大户，一定会安排最好的施工队伍，合理调剂工期，高标准、高质量完成七馆合一项目施工任务，将项目打造成让甲方和老百姓都满意的样板工程。该项目位于阳江市城南新区，总建筑面积37393平方米，地下一层，地上5层；中标价为20525万元。（珠海分公司）



广陵区委主任赵长松一行赴公司走访调研

本报讯 11月12日，扬州市广陵区人大常委会主任赵长松一行实地考察建工科技园项目进展情况，并与建工控股董事长王宏在项目现场进行了交流。广陵区副区长王峰以及广陵新城管委会、区财政局、区税务局相关负责人、建工控股副总经理程杰、总会计师李长栋等参加座谈。

赵长松充分肯定了公司对广陵区经济社会发展所作的贡献，对建工控股、江苏华建取得的突出成就表示赞赏。他强调，江苏华建作为驻地企业要积极参与到广陵区发展建设上来，加快区域内各项建设进

度，拓展和深化全方位合作，广陵区将进一步优化营商环境，强化服务保障，做好各项项目的对接工作，助力公司高质量发展。

王宏对广陵区委、区政府长期以来对公司信任和支持表示感谢。他指出，公司正在广陵区以打造建工科技园和世界创新中心综合体项目为载体，与广陵区搭建更为紧密的合作桥梁，积极拓展合资合作项目，推动建筑业上下游全产业链集聚于此，为广陵区经济社会发展注入新动能，为地方经济发展作出新贡献。（办公室）



联盟投资公司召开2020年董事会、监事会会议

本报讯 12月8日，江苏华建联盟投资管理有限公司2020年董事会、监事会会议在扬州召开，华建联盟投资公司董事会和监事会成员出席会议，高级管理人员及其他相关人员列席会议，会议由联盟投资董事长李长栋主持召开。

会议听取总经理王兵作经营层工作报告，参会代表对联盟投资公司的经营业绩给予了肯定，并对报告内容进行了讨论，提出指导性意见。

李长栋作总结讲话。他对

公司下一阶段发展重点提出了几点要求：一是完善公司治理结构，增强企业的核心竞争力，提高企业的经营业绩，实现企业的可持续发展；二是转变经营发展模式，按照市场化运作方式，优化客户结构与资源，拓宽融资渠道，开拓创新业务，提高企业的运营平台优势，构建利益共享、分享共担的联合体，真正在资源整合、信息共享、文化共建等方面实现合作和共赢。（联盟投资）

“江苏华建杯”大学生结构创新大赛举办

本报讯 11月17日，2020年“江苏华建杯”扬州大学建筑科学与工程学院大学生结构创新大赛在扬子津西校区食堂东广场隆重举行。建工控股公司党委副书记、江苏华建监事会主席钱启明出席活动，建筑科学与工程学院党委书记贡福海、党委副书记王志健、副院长邓社军及部分师生代表300余人参加活动。

长期以来，江苏华建十分重视加强与扬州大学建工学院的产学研合作，双方构建了校企合作长效机制，公司于2018年起为扬大建工学院大学生结构创新大赛冠名，每年向

学院捐资设立“江苏华建大学生科创基金”，用于支持学院组织开展学科竞赛活动，提高大学生工程设计与实践能力，激发同学们科学研究与探索兴趣，共同培养高素质创新型人才。

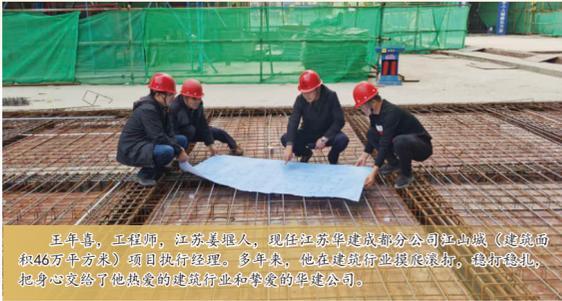
活动结束后，钱启明与建工学院领导搭建双向交流机制，助推产教融合的人才培养模式等进行了深入交流。

建工控股系统80多人参加现场培训，驻外机构相关人员70余人通过视频同步参加。（办公室）

追求卓越创佳绩 灵性管理聚人心

——记江苏华建成都分公司项目执行经理王年喜

□ 春华 剑波



王年喜，工程师，江苏姜堰人，现任江苏华建成都分公司红山城（建筑面积46万平方米）项目执行经理。多年来，他在建筑行业摸爬滚打，德厚德礼，把身心交给了他热爱的建筑行业和挚爱的华建公司。

■ 王年喜现场照片

孜孜以求，质量为本
在多年的项目管理过程中，王年喜同志以“用心构建、以信致远”的经营理念为根基，始终保持兢兢业业的工作态度，一丝不苟的工作方法、优良扎实的工作作风，通过不断完善项目管理制度，提高项目整体运作水平，协调处理各部门关系，使所管项目施工质量和进度一直保持在同行前列，在项目建设中取得了突出的成绩，并培养了一支技术过硬、素质全面的管理团队。

在抢抓施工进度同时，王年喜同志从未放松施工质量的控制，他依据各施工阶段建立的各项制度及保证体系，完善了各项质量自检体系，控制原材料质量；重点加强了施工现场的技术质量控制，严格按照规范要求频率自检，确保监理人员每次检测一次性通过率≥95%。

王年喜最常说的一句话是：“解决问题的办法总比困难多，只要你一心为公，下决心去干，没有办不到的事。”2016年承建朗诗熙华府工程，他担任项目副经理，对施工现场周边环境进行深入细致的考察，组织项目部一班人，认真研究施工组织设计方案，把文明施工、安全防护等具体措施写进方案，并要求全体项目人员认真遵照执行。

施工管理中，他注意总结项目管理和思想工作经验，坚持做到“四到位”（思想发动到位、岗位责任到位、考核检查到位、谈心疏导到位）；坚持

“四个一样”（大事和小事一个样，外露工程和隐蔽工程一个样，分内事和分外事一个样，有要求和没要求一个样）。为确保所有工序一次全优，他每天死盯现场，严把质量关，几乎放弃了所有的休息日。他一次又一次地就工程质量技术问题征求设计和甲方意见，争取为用户提供一流的服务，一流的工程质量，为此，他和员工付出了双倍艰苦的劳动和日夜奋战的辛勤汗水。

由于他出色的工作和科学的管理，工程施工非但没有受到不利客观因素影响，反而每项指标都达到了优良，顺利实现了竣工。

注重创新，加强协调
在近两年的项目管理过程中，王年喜同志不断创新，解决了许多施工难题，也创造了许多新工艺，积累了丰富的施工经验。特别是在排架结构预制构件的制作、安装，框架、剪力墙结构工程施工，地下室大体积混凝土温度裂缝控制，地下室外墙防渗漏，高层建筑垂直度控制，混凝土板厚及保护层，工程细部处理等方面，形成了独特的施工工艺。

他严格执行“四控制”和“三管理”，对于合同、信息、现场进行严格的管理。严格执行承包合同，认真履行承诺。注重做好组织协调工作，做好项目中土建、安装、设备等各专业之间的协调，做好施工过程中的人力、物力、材料、设备及构配件之间的协调，并做好与建设、设计、勘察、监理、质

量等单位沟通。

在工作中，他严格遵守各项规章制度，严格按照程序办事。工作之余，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

落地落实，安全发展
王年喜同志将安全生产、文明施工、节约环保、廉政建设等放在了与工程进度、工程质量同等高度，塑造了工程建设和良好形象；他每周主持召开一次部门负责人工作协调会，总结本周工作完成情况，分析存在问题，布置下周工作，权责分明，责任到人。

近两年来，由他担任项目经理的工程，无拖欠农民工工资，坚持军事化和人性化相结合，员工进入工地后统一着装，统一调动，保证了员工严明的组织纪律性和能打仗的战斗作风，增强了的战斗力与凝聚力。他不断加大管理力度，健全安全生产管理制度和管理保证体系，落实到每道工序、每个工种、每名工人，严查安全隐患，不断消灭在萌芽阶段，较好地杜绝了事故。

他将“杜绝因工死亡、重伤、群体职业病、食物中毒事故，无火灾及严重治安事件发生”作为安全工作的长远目标。经常深入到施工现场各个角落，逐一排查安全隐患和问题整改，逐渐消除了现场的重大安全隐患，有效控制了安全事故的发生。

在安全硬件防护方面，确保资金投入，不在安全上节约成本，该花的钱一定花，保证全天候开水供应；保证工资及时足额发到民工手中。正是这些柔性管理、人文关怀，使得他像一个长者对待子女一样，呵护着项目里所有人的规范；悬挑式脚手架全部采用工字钢做主梁，虽成本加大，但架体稳定性得到了保证，安全系数增加，受到安全管理主管部门好评。

乐于奉献，灵性管理
虽然王年喜同志身为项目领导，但是他本着一份对工作和企业负责的拳拳之心，仍坚持在施工一线奋斗着、奉献着。他深知自己的一举一动是全体项目人员、材料、设备及构配件之间的协调，并做好与建设、设计、勘察、监理、质

量等单位沟通。

在安全硬件防护方面，确保资金投入，不在安全上节约成本，该花的钱一定花，保证全天候开水供应；保证工资及时足额发到民工手中。正是这些柔性管理、人文关怀，使得他像一个长者对待子女一样，呵护着项目里所有人的规范；悬挑式脚手架全部采用工字钢做主梁，虽成本加大，但架体稳定性得到了保证，安全系数增加，受到安全管理主管部门好评。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

他最牵挂的是一线工人，他说，自己当过农民工，深知一线工人的酸甜苦辣。为此，他采取了许多关爱民工的措施：提高农民工自我防护知识和能力；为民工配备安全生产防护用品；按文明标准化工地要求搞好安全生产设施；为民工盖好标准住房；办好民工食堂；配备药箱；保证全天候开水供应；保证工资及时足额发到民工手中。正是这些柔性管理、人文关怀，使得他像一个长者对待子女一样，呵护着项目里所有人的规范；悬挑式脚手架全部采用工字钢做主梁，虽成本加大，但架体稳定性得到了保证，安全系数增加，受到安全管理主管部门好评。

在安全硬件防护方面，确保资金投入，不在安全上节约成本，该花的钱一定花，保证全天候开水供应；保证工资及时足额发到民工手中。正是这些柔性管理、人文关怀，使得他像一个长者对待子女一样，呵护着项目里所有人的规范；悬挑式脚手架全部采用工字钢做主梁，虽成本加大，但架体稳定性得到了保证，安全系数增加，受到安全管理主管部门好评。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

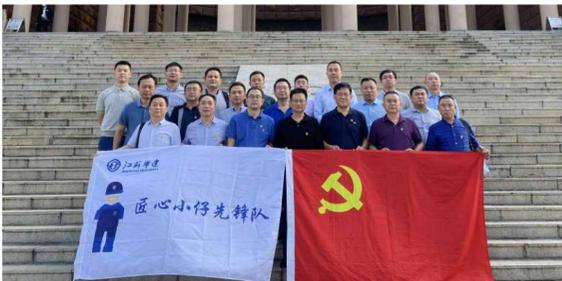
王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

王年喜同志在项目管理中，注重与项目部职工的交流，经常在例会上向大家征求促进项目改革发展的计策，经常在施工现场与青年技术员工讨论技术难题，与青年职工打成一片，为华建公司的可持续发展和高质量发展，谱写和唱响了一曲扣人心弦的奋进之歌。

创新创优 成长成才——江苏华建匠心小仔先锋队创建特色品牌记

■ 唐卫东



足于“创新创优、成长成才”，通过开展丰富多彩的活动，创建一支想干事、能干事、干成事的优秀团队，创出新时代企业党建工作的新特色。

创新创优显身手。先锋队成立以来，围绕党建工作中心和公司发展战略，在完成各项重点任务方面发挥了积极作用。先锋队队员以“匠心智造”为初心，深入一线协助项目全面提升创优水平，共有5名队员常驻前线蹲点指导。2020年上海分公司创“中国安装之星”一项、“华夏科技奖”一项，这两项成果填补了江苏华建在质量创优方面除鲁班奖、国优大奖之外的国家级专业奖项空白。此外，创上海“白玉兰”奖一项、江苏省建筑施工标准化星级工地一个，获江苏省QC成果一等奖、上海市QC成果4项、江苏省论文交流一等奖和二等奖各一篇、江苏省省级工法两项、江苏省新技术应用示范工程一项、国家实用新型专利一项、江苏省BIM应用大赛三等奖一项，申报江苏省“扬子杯”一项。南京浦欣家园四期保障房项目获“广联达BIM应用示范项目”、“充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，积极探索党建工作的新思路和新途径。

在成立仪式上，建工控股公司党委副书记钱启明向先锋队庄重授旗，并结合当前形势任务提出三点要求：一是要打造的特色党建品牌，实行敞口式管理，队员人数不限名额，以上海分公司机关党支部党员、入党积极分子和团员青年为骨干，适当吸收工段长、直营团队部分有一技之长、乐于奉献的党团员骨干参加，队员加入和退出自愿，现有注册队员18名，上海分公司党总支副书记、副总经理兼机关党支部书记唐卫东

队长。

先锋队融合了中国共产党先锋队的性质和“匠心小仔”的形象内涵，以“讲政治作表率，讲实干强服务，讲奉献有作为”作为自己的宗旨和口号，既体现了立足于促进企业的生产经营管理理念由“铸造精品、追求卓越”向“匠心智造”传承升华的体现。

江苏华建匠心小仔先锋队应运而生
江苏华建匠心小仔先锋队（以下简称先锋队）是江苏华建上海分公司党总支在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的大背景下，“悟初心、担使命”的重要举措。先锋队是上海分公司着力打造特色党建品牌，实行敞口式管理，队员人数不限名额，以上海分公司机关党支部党员、入党积极分子和团员青年为骨干，适当吸收工段长、直营团队部分有一技之长、乐于奉献的党团员骨干参加，队员加入和退出自愿，现有注册队员18名，上海分公司党总支副书记、副总经理兼机关党支部书记唐卫东

队长。

先锋队成立一年来，坚持把匠心匠心的智慧和党的初心使命有机融合，立

于“创新创优、成长成才”，通过开展丰富多彩的活动，创建一支想干事、能干事、干成事的优秀团队，创出新时代企业党建工作的新特色。

创新创优显身手。先锋队成立以来，围绕党建工作中心和公司发展战略，在完成各项重点任务方面发挥了积极作用。先锋队队员以“匠心智造”为初心，深入一线协助项目全面提升创优水平，共有5名队员常驻前线蹲点指导。2020年上海分公司创“中国安装之星”一项、“华夏科技奖”一项，这两项成果填补了江苏华建在质量创优方面除鲁班奖、国优大奖之外的国家级专业奖项空白。此外，创上海“白玉兰”奖一项、江苏省建筑施工标准化星级工地一个，获江苏省QC成果一等奖、上海市QC成果4项、江苏省论文交流一等奖和二等奖各一篇、江苏省省级工法两项、江苏省新技术应用示范工程一项、国家实用新型专利一项、江苏省BIM应用大赛三等奖一项，申报江苏省“扬子杯”一项。南京浦欣家园四期保障房项目获“广联达BIM应用示范项目”、“充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，积极探索党建工作的新思路和新途径。

在成立仪式上，建工控股公司党委副书记钱启明向先锋队庄重授旗，并结合当前形势任务提出三点要求：一是要打造的特色党建品牌，实行敞口式管理，队员人数不限名额，以上海分公司机关党支部党员、入党积极分子和团员青年为骨干，适当吸收工段长、直营团队部分有一技之长、乐于奉献的党团员骨干参加，队员加入和退出自愿，现有注册队员18名，上海分公司党总支副书记、副总经理兼机关党支部书记唐卫东

队长。

先锋队成立一年来，坚持把匠心匠心的智慧和党的初心使命有机融合，立

于“创新创优、成长成才”，通过开展丰富多彩的活动，创建一支想干事、能干事、干成事的优秀团队，创出新时代企业党建工作的新特色。

创新创优显身手。先锋队成立以来，围绕党建工作中心和公司发展战略，在完成各项重点任务方面发挥了积极作用。先锋队队员以“匠心智造”为初心，深入一线协助项目全面提升创优水平，共有5名队员常驻前线蹲点指导。2020年上海分公司创“中国安装之星”一项、“华夏科技奖”一项，这两项成果填补了江苏华建在质量创优方面除鲁班奖、国优大奖之外的国家级专业奖项空白。此外，创上海“白玉兰”奖一项、江苏省建筑施工标准化星级工地一个，获江苏省QC成果一等奖、上海市QC成果4项、江苏省论文交流一等奖和二等奖各一篇、江苏省省级工法两项、江苏省新技术应用示范工程一项、国家实用新型专利一项、江苏省BIM应用大赛三等奖一项，申报江苏省“扬子杯”一项。南京浦欣家园四期保障房项目获“广联达BIM应用示范项目”、“充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，积极探索党建工作的新思路和新途径。

在成立仪式上，建工控股公司党委副书记钱启明向先锋队庄重授旗，并结合当前形势任务提出三点要求：一是要打造的特色党建品牌，实行敞口式管理，队员人数不限名额，以上海分公司机关党支部党员、入党积极分子和团员青年为骨干，适当吸收工段长、直营团队部分有一技之长、乐于奉献的党团员骨干参加，队员加入和退出自愿，现有注册队员18名，上海分公司党总支副书记、副总经理兼机关党支部书记唐卫东

队长。

先锋队成立一年来，坚持把匠心匠心的智慧和党的初心使命有机融合，立